

A
 Tutti i clienti

Circolare 9/2024

Bolzano – Merano, 31/07/2024

Rinnovo del contratto collettivo nazionale Turismo

Gentile cliente,

il 5 luglio 2024 sono stati rinnovati sia la parte economica che quella normativa del contratto collettivo per gli alberghi (Turismo - Confcommercio). Il nuovo contratto collettivo entra in vigore il 1° luglio 2024 e ha durata fino al 31 dicembre 2027.

Di seguito sono riportati i cambiamenti più importanti:

Aumento salariale

Categoria	Aumento da				
	luglio 2024	giugno 2025	maggio 2026	aprile 2027	novembre 2027
QA	99,77 €	57,01 €	49,88 €	49,88 €	28,51 €
QB	92,37 €	52,78 €	46,18 €	46,18 €	26,39 €
1	86,06 €	49,18 €	43,03 €	43,03 €	24,59 €
2	78,66 €	44,95 €	39,33 €	39,33 €	22,47 €
3	74,18 €	42,39 €	37,09 €	37,09 €	21,20 €
4	70,00 €	40,00 €	35,00 €	35,00 €	20,00 €
5	65,65 €	37,51 €	32,82 €	32,82 €	18,76 €
6S	63,12 €	36,07 €	31,56 €	31,56 €	18,04 €
6	62,23 €	35,56 €	31,11 €	31,11 €	17,78 €
7	58,31 €	33,32 €	29,16 €	29,16 €	16,66 €

WHW. BOZEN/BOLZANO

 Sernesi-Gallerie / Galeria Sernesi 24
 I-39100 Bozen / Bolzano
 T: +39 0471 97 04 80
 F: +39 0471 97 51 77
 info.bozen@whw.bz.it

WHW. MERAN/MERANO

 Theaterplatz/Piazza Teatro 21 B
 I-39012 Meran/Merano
 T: +39 0473 23 20 48
 F: +39 0473 23 20 50
 info.meran@whw.bz.it

www.whw.bz.it

MwSt-Nr./Part.IVA: IT02818060218

 Raiffeisenkasse Ritten
 Cassa Rurale Renon Bolzano
 IBAN: IT 12 D 08187 58740 000001031961
 Swift: RZSBIT21030

L'aumento salariale previsto dal contratto collettivo comporta i seguenti minimi (comprensivo dell'elemento stagionale, indennità funzionale ed elemento salariale provinciale):

Alberghi 1° e 2° categoria

Categoria	Minimo dal 01/07/2024
QA	2.677,72 €
QB	2.487,66 €
1	2.259,90 €
2	2.074,82 €
3	1.962,95 €
4	1.858,35 €
5	1.749,52 €
6S	1.686,41 €
6	1.664,04 €
7	1.566,13 €

Alberghi 3° e 4° categoria (aziende minori)

Categoria	Minimo dal 01/07/2024
QA	2.665,46 €
QB	2.476,50 €
1	2.248,82 €
2	2.065,34 €
3	1.954,58 €
4	1.851,10 €
5	1.742,83 €
6S	1.680,27 €
6	1.657,91 €
7	1.560,56 €

Premi di produttività

Il nuovo contratto collettivo prevede un premio di produttività per tutte quelle aziende, per le quali non è previsto un premio di questo tipo in un contratto integrativo territoriale o in un accordo aziendale interno.

Se entro il 31 ottobre 2026 non è previsto un premio di risultato in un accordo integrativo territoriale o in un accordo aziendale interno, il datore di lavoro deve versare i seguenti importi con la paga di novembre 2027:

Categoria	Importo
A, B	186,00 €
1, 2, 3	158,00 €
4, 5	140,00 €
6S, 6, 7	112,00 €

In alternativa a questi importi, un accordo integrativo territoriale o aziendale può prevedere un importo di 140,00 euro per prestazioni sociali (welfare).

Le aziende possono essere esonerate dal pagamento del premio in caso di crisi economiche significative o di eventi naturali estremi riconosciuti dalle organizzazioni firmatarie.

Il premio di produttività può essere assorbito da superminimi concessi al lavoratore dopo il 1° giugno 2024.

Mensilità aggiuntive durante i congedi di maternità e parentali

Il nuovo contratto collettivo prevede la seguente regolamentazione per la maturazione delle quote delle mensilità aggiuntive durante i congedi per maternità obbligatoria (MO) e per congedo parentale (MF):

	Fino al 31/05/2024		dal 01/06/2024	
	MO	MF	MO	MF
13esima mensilità	100%	100%	100%	100%
14esima mensilità	0%	0%	100%	0% (dal 01/12/2027 100%)

Per ulteriori domande, non esitate a contattarci.

Cordiali Saluti

WHW.Consulenti del Lavoro