

A  
Tutti i clienti

Circolare 5/2014

Bolzano, 22.05.2014

## **BONUS IRPEF IN BUSTA PAGA**

Gentile cliente,

il D.L. 66/2014 ha introdotto un **bonus fiscale** a favore dei prestatori di lavoro che, a partire dalla retribuzione di **maggio 2014**, possono guadagnare fino a **€ 640 netti per anno in più (fino a € 80 per mese)**.

I requisiti generali sono:

- **Reddito annuo stimato da lavoro dipendente o assimilato inferiore a € 26.000;**
- La sussistenza, dopo l'applicazione delle **detrazioni per lavoro dipendente**, di **un'imposta lorda positiva**, cioè il bonus non spetta se l'imposta netta è zero.

Il Bonus **non comporta spese** per il datore di lavoro, perché nasce da una riduzione della pressione fiscale in capo ai lavoratori (i relativi importi sono conguagliati direttamente sul F24 con le imposte e i contributi sociali dovuti).

Il bonus deve essere applicato in **automatico**, perciò le aziende o i dipendenti non devono richiederlo.

**WHW. BOZEN/BOLZANO**  
Sernesi-Gallerie / Galeria Sernesi 24  
I-39100 Bozen / Bolzano  
T: +39 0471 97 04 80  
F: +39 0471 97 51 77  
info.bozen@whw.bz.it

**WHW. MERAN/MERANO**  
Theaterplatz/Piazza Teatro 21 B  
I-39012 Meran/Merano  
T: +39 0473 23 20 48  
F: +39 0473 23 20 50  
info.meran@whw.bz.it

www.whw.bz.it

MwSt-Nr./Part.IVA: IT02818060218

Raiffeisenkasse Ritten  
Cassa Rurale Renon Bolzano  
IBAN: IT 12 D 08187 58740 000001031961  
Swift: RZSBIT21030

### 1. Chi ha diritto al bonus?

**Lavoratori dipendenti** (operai e impiegati);

Percettori di certi **redditi assimilati**: titolari di rapporti Co.co.co., collaboratori a progetto, soci di lavoro delle cooperative;

**Collaboratori familiari** o **badanti**: possono recuperare il bonus solo in sede di dichiarazione dei redditi, perché non hanno un sostituto d'imposta.

### 2. Quando spetta il bonus?

**Periodo: Maggio a dicembre 2014**

**Reddito**: si fa riferimento al **reddito presunto dell'anno 2014**; con ciò si intende l'**imponibile IRPEF**, cioè il reddito lordo al netto dei contributi sociali (come risulta dal CUD nella parte B, punto 1);

Si deve tener conto anche di **altri redditi prodotti nel 2014** come, ad esempio, quelli da **altri rapporti di lavoro** dipendente, di **terreni e fabbricati** (esclusa l'abitazione principale), di **capitale**, i **canoni di locazione** (anche cedolare secca), **redditi d'impresa** o **altri redditi**.

**Attenzione: Il prestatore di lavoro deve fornire al suo datore di lavoro tutte le informazioni sul proprio reddito per consentire il corretto calcolo del bonus!** (vedi allegato 1)

### 3. Quanto spetta?

Il bonus dipende da una parte dal reddito percepito durante l'anno e dall'altra parte dalla durata del rapporto di lavoro.

Reddito annuo	Bonus per anno	Per mese
Fino a € 24.000	€ 640	€ 80
€ 24.000,01 – € 26.000	€ 640 * $\frac{\text{€ 26.000} - \text{reddito annuo}}{2.000}$	€ 1 - € 79

**Esempio: reddito annuo € 25.000**

$$\text{€ 640} * \frac{\text{€ 26.000} - \text{€ 25.000}}{2.000} = \text{€ 320 per anno} / \text{€ 40 per mese}$$

Se un soggetto lavora soltanto **per un periodo nell'anno**, il bonus spetta in **proporzione** alla durata del rapporto.

**Esempio: Rapporto dal 01.04.2014 al 31.12.2014 (=275 giorni) con guadagno di € 20.000 (che darebbe diritto all'intero bonus)**

$$\text{€ 640} : 365 \text{ giorni} * 275 \text{ giorni} = \text{€ 482 per anno} / \text{€ 60 per mese}$$

Requisito essenziale: dopo l'applicazione delle **detrazioni per lavoro dipendente** deve rimanere ancora un **debito IRPEF**.

In caso di una retribuzione fino a € 8.000 le detrazioni per lavoro dipendente sono più alti dell'IRPEF dovuta, perciò il bonus non spetta. Altre detrazioni (per figli a carico, per coniuge a carico,...) non sono rilevanti.

**NB:** Il bonus è un'agevolazione a favore dei prestatori di lavoro e non a favore delle imprese. Nei casi dove è stato stabilito uno stipendio netto più alto di quello previsto dal contratto collettivo, il bonus **non può essere utilizzato al raggiungimento di tale superminimo**. Gli € 80 (o l'importo diverso) devono essere erogati **in aggiunta al netto stabilito**.

#### 4. Cosa si deve fare per ottenere il bonus?

**Niente**, il bonus **deve essere applicato** se ricorrono le condizioni e se il lavoratore non ha rinunciato espressamente (Allegato 1).

#### 5. È possibile rinunciare al bonus?

**Sì**, si può rinunciare compilando il modello di cui all'**allegato 1**. Altrimenti il bonus deve essere applicato.

Complessi sono i **casi limite** in cui sussiste un reddito presunto tra € 24.000 e € 26.000. Chi indebitamente percepisce il bonus fiscale deve **restituire** le somme (nella dichiarazione dei redditi o in sede di conguaglio fine anno).

In questi casi il dipendente può rinunciare all'applicazione dell'agevolazione e chiedere l'erogazione del bonus eventualmente spettante in sede di conguaglio fine anno, quando conosce l'ammontare esatto del reddito.

Distinti saluti

**WHW.Consulenti del Lavoro**

**MITTEILUNG BEZÜGLICH DER ZUERKENNUNG DES BONUS LAUT  
DEKRET NR. 66/2014, ARTIKEL 1  
COMUNICAZIONE AI FINI DEL RICONOSCIMENTO DEL BONUS EX ART. 1,  
DL N. 66/2014**

Der/die **Unterfertigte** ....., **Mitarbeiter** der Firma ....., teilt in Bezug auf die im Artikel 1 des Dekretes Nr. 66/2014 enthaltenen Normen, wonach bei Vorhandensein von bestimmten Einkommensvoraussetzungen das Anrecht auf den Bezug eines Bonus im Höchstbetrag von € 640 € jährlich besteht, Folgendes mit:

Il/ la **sottoscritto/a** ....., **dipendente** dell'azienda ....., in relazione alle disposizioni contenute nell'art. 1 del DL n. 66/2014 che prevedono, al verificarsi di specifiche condizioni reddituali, il diritto a percepire un bonus il cui importo massimo su base annua è pari a € 640:

- Er/sie erklärt, den monatlichen Bonus nicht in Anspruch nehmen zu wollen.**  
*Richiede la non applicazione del bonus mensile di cui all'art. 1 del DL 66/2014*

Anzukreuzen, wenn das voraussichtliche Jahreseinkommen über € 26.000 liegt oder wenn der Bonus bereits in Anspruch genommen wird. Falls das Einkommen am Jahresende unter der Grenze liegt, wird der Bonus bei, Steuerausgleich zuerkannt.  
*Da barrare se il reddito presunto supera gli € 26.000 o se il bonus è già stato fruito. In tal caso l'agevolazione può essere applicata in sede di conguaglio fine anno.*

- Er/sie informiert, zusätzlich zum aktuellen Arbeitsverhältnis im Jahr 2014 weitere Einkommen im Ausmaß von € ..... voraussichtlich zu erhalten oder bereits erhalten zu haben und ersucht, dies bei der Zuweisung des Bonus laut Artikel 1 des Dekretes Nr. 66/2014 zu berücksichtigen.**  
*Comunica che percepirà presuntivamente o ha percepito nell'anno 2014 ulteriori redditi, aggiuntivi rispetto a quali derivanti dal rapporto con l'azienda, pari ad € ..... di cui chiede venga tenuto conto ai fini del riconoscimento del bonus di cui all'art. 1 del DL n. 66/2014.*

Anzukreuzen, wenn neben dem Arbeitsverhältnis bei der oben genannten Firma noch andere Einkommen im Jahr 2014 bereits oder voraussichtlich vorliegen.  
*Da barrare se il dichiarante è titolare di altri redditi presunti o già percepiti.*

**Wählt der Arbeitnehmer keinen der oben angeführten Punkte, muss der Bonus automatisch angewandt werden!**

***In mancanza di una scelta il bonus deve essere applicato automaticamente!***

Datum, Data

Unterschrift, Firma

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_